

### Desarrollo profesional

- Implementar un plan de desarrollo profesional que aumente las capacidades docentes en relación a metas definidas por el colegio.
- Desarrollar el área de gestión de personas que abarque selección, capacitación y formación docente.
- Elaborar un sistema de evaluación, retroalimentación y reconocimiento de desempeño.

### Gestión sostenible de los recursos

- Fortalecer la gestión del presupuesto para asegurar la sustentabilidad del colegio y la mejora continua.



CLARIDAD SERIEDAD ENTUSIASMO FUERZA DISPONIBILIDAD GENEROSIDAD COMPARTIR  
ESPIRITUALIDAD OPTIMISMO RENOVIACIÓN VALORACIÓN DE CADA PERSONA ENTREGA A LIDERAZGO APOYO ÉXITO EDUCACIÓN INTEGRAL COMPAÑERISMO  
VOCACIÓN ESFUERZO FEMENINO ESCUCHA AFECTO HONESTIDAD CREATIVIDAD ACOGIDA SENCILLEZ HUMILDAZ FLEXIBILIDAD VALORES  
PROTAGONISMO VOLUNTAD APERTURA SENCILLEZ Y AUSTERIDAD ENCUENTRO CON EL OTRO PREOCUPACIÓN EMPATÍA  
INICIATIVA ACOGEDOR RESPETO SOLIDARIDAD TRABAJO BIEN HECHO PENSAMIENTO CRÍTICO Y REFLEXIVO EXPERIENCIA INICIATIVA  
DISCIPLINA UNIDAD SENCILLEZ ALEMÁN SERVICIO



## TALENTOS AL SERVICIO DE LA SOCIEDAD Y EL MUNDO DE HOY



### PLAN ESTRATÉGICO 2017 - 2020

Si según los tiempos y necesidades, fuese preciso ordenar algo nuevo o hacer alguna cosa de otro modo, háganlo prudentemente y con buen consejo.  
(Santa Ángela, Testamento, Último legado)





## Un camino de mejoramiento continuo

### 2015

- Publicación y entrega de Proyecto Educativo

- Nuevo Organigrama

- Revisión y regularización de planes y programas de estudio

### 2017

- Comité estratégico inicia aplicación del Plan Estratégico:
  - Definición de Marco Pedagógico
  - Actualización de Plan de Formación
  - Desarrollo de Plan de Comunicaciones

### 2014

- Cambio a Fundación Educacional Santa Úrsula
- Diagnóstico de Aptus:
  - Publicación del Proyecto Educativo y revisión de organigrama.
  - Revisión de articulación curricular y seguimiento académico sistemático.
  - Desarrollo de planes de acción y sistema de evaluación de desempeño.

### 2016

- Formación del Depto. de Apoyo al Aprendizaje
- Elaboración de Plan Estratégico (Asesoría Focus)
- Revisión del Reglamento Interno y Manual de Convivencia

### 2017 - 2020

- Aplicación del Plan Estratégico Institucional

## Aprendizaje integral

- Enfatizar el desarrollo de habilidades, talentos y el aprendizaje profundo al servicio de las necesidades del mundo.
- Implementar un marco pedagógico explícito, alineado con el Proyecto Educativo y socializado con la comunidad educativa.
- Desarrollar altas expectativas académicas y ampliar oportunidades de desarrollo profesional para las alumnas.
- Incorporar la tecnología como facilitadora del aprendizaje y desarrollo de habilidades.
- Establecer estrategias para la inclusión explícitas y socializadas.

## Comunidad Familia - Colegio

- Fortalecer alianza familia – colegio para contribuir al aprendizaje y desarrollo de las alumnas.
- Promover instancias para que los padres conozcan, comprendan y adhieran al Proyecto educativo.
- Favorecer la participación de los padres en la vida escolar de sus hijas.

## Liderazgo y visión compartida

- Fortalecer la estructura organizacional para hacer más eficiente y efectiva la gestión del colegio.
- Establecer una política de comunicación que genere una visión compartida y agilice los procesos de gestión.
- Comunicar metas, propósitos y avances anuales a toda la comunidad.

## Formación con sello ursulino

- Sistematizar el plan de formación desarrollando estrategias impregnadas en el espíritu de Santa Ángela y ajustadas a las necesidades del mundo actual.
- Fortalecer la vida sacramental, espiritual y de compromiso apostólico.
- Fortalecer autoestima y habilidades de liderazgo de las alumnas.

